



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์
สถานที่ตั้ง ๒๑/๑๐ หมู่ ๑ ตำบลสว่างอารมณ์ อำเภอสว่างอารมณ์ จังหวัดอุทัยธานี
ชื่อผู้ประสานงาน นายครุ นั้วลา ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ โทรศัพท์ ๐๙๗๙๖๙๑๔๕๔
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ potbuala๔๑@gmail.com LINE ID : ๐๙๗๙๖๙๑๔๕๔

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ | จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชนเป้าหมาย |
|--|----------------------------|--|----------------------|
| ๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ | ๒๒ | ๕๖ | ๑๐๐ |
| ๒. | | | |
| ๓. | | | |

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

- ๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ ดังนี้
- แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
 ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๔.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๒.....โครงการ
- รวม.....๖.....โครงการ

| (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (๒) โครงการ / กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | | |
|-----------------------------|---|--|--|-----------------|--------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|---|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | |
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | |
| | (๑) โครงการชุมชนคุณธรรมขับเคลื่อนด้วยพลังบวร (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) - สร้างค่านิยมและจิตสำนึกให้คนในชุมชนมีคุณธรรมจริยธรรมภายใต้หลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | ประชาชนทั่วไป ที่ เข้าร่วม กิจกรรมจำนวน ๕๐ คน | ประชาชนทั่วไปปฏิบัติ ตนตามหลักธรรมทาง ศาสนา และหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง | | | | | | | ✓ |
| | ๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริม ให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้า ร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตน นับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่ สอดคล้องกับวิกฤติโรคอุบัติใหม่ และนำ หลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ ๘.๑ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๘.๒ กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ ๘.๓ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละ ศาสนา ๘.๔ อื่น ๆ | | | | | | | | | |
| | (๑) กิจกรรมส่งเสริมวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนาขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงาม การเข้าวัดปฏิบัติธรรม การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เช่น วัน เทิดทูนสถาบัน ชาติ และสถาบัน พระมหากษัตริย์ | จนท. ในสังกัด ส.ส.อ.ส.ว.จ อารมณ์ จำนวน ๒๒ คน | เจ้าหน้าที่รู้จักการ เสียสละประโยชน์ส่วน ตนเพื่อประโยชน์ส่วน ร่วม | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

| (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (๒) โครงการ / กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|---|---|--|---|-----------------|--------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือการทำความดี ที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้งที่เป็น กิจกรรมภายใน และภายนอก หน่วยงานและกิจกรรมการทำ ความดี ด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม | ๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัด พลังงาน และทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การ ปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม | | | | | | | | |
| | (๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง - กิจกรรมรณรงค์ใช้ทรัพยากร ราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า | จนท. ในสังกัด สสอ.สว่าน อารมณ์ จำนวน ๒๒ คน | หน่วยงานสามารถ ประหยัดงบประมาณ ประจำปี | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | (๒) ชื่อโครงการโครงการส่งเสริม คุณธรรม : จิตอาสา - กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญ | จนท. ในสังกัด สสอ.สว่าน อารมณ์ และ เครือข่าย จำนวน ๔๐ คน | มีพื้นที่ทางกายภาพ เสริมสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม และระบบนิเวศคุณธรรม | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ จัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรม ใน การดำรงชีวิต | ๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มี การเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการ รักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุก ประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่ | | | | | | | | |

| (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (๒) โครงการ / กิจกรรม | (๓) | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|---|---|--|--|-----------------|---|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | ผลลัพธ์ | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | | | | |
| | ดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิด แนวทางการปฏิบัติที่ดี ภายอมรับ และ การขยายผลอย่างต่อเนื่อง | | | | | | | | |
| | (๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายใน หน่วยงาน | จนท. ในสังกัด ส ส อ . ส ว ่า ง อารมณื จำนวน ๒๒ คน | มี ช่อง ทาง ใน การ พัฒนาการสื่อสารและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรม | - | - ชมรมจริยธรรม สสอ.สว่างอารมณื - ชม ร ม STRONG สสอ.สว่างอารมณื | | ✓ | | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของ เครือข่าย และ ขยายความ ร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ | ๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้าง รูปแบบความร่วมมือเพื่อพัฒนาคุณธรรม กับหน่วยงานอื่น เช่น การลงนามความ ร่วมมือในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือมาตรฐานทางจริยธรรม | | | | | | | | |
| | (๑) กิจกรรมทำบุญวันสงกรานต์คณะ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมรด น้ำดำหัวผู้ใหญ่ตามจารีตประเพณี | จนท. ในสังกัด ส ส อ . ส ว ่า ง อารมณื จำนวน ๒๒ คน | - อ นุ ร ัก ษ์ สิบ สาน ประเพณีวัฒนธรรม ไทยให้คงสืบต่อไป - สร้างจิตสำนึก กตัญญูต่อผู้อาวุโส | - | - ชมรมจริยธรรม สสอ.สว่างอารมณื - ชม ร ม STRONG สสอ.สว่างอารมณื | | | ✓ | |
| กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้าน องค์กรคุณธรรมอย่างเป็น ระบบ | ๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สนับสนุน ให้หน่วยงานจัดทำทำเนียบบุคลากร / หน่วยงาน ต้นแบบ อย่างเป็นระบบ มี การเผยแพร่และขยายผลอย่างต่อเนื่อง | | | | | | | | |
| | (๑) กิจกรรมพัฒนาและปรับปรุงระบบ ฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรมตลอดจน เผยแพร่สื่อข่าวสาร และกิจกรรม บน เว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรม | ประชาชนทั่วไป จำนวน ๕๐ คน | ผู้ใช้เว็บไซต์การส่งเสริม คุณธรรมมีความพึง พอใจ ร้อยละ ๘๐ | - | - ชมรมจริยธรรม สสอ.สว่างอารมณื - ชม ร ม STRONG สสอ.สว่างอารมณื | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

| (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (๒) โครงการ / กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--|---|---|---|-----------------|---|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | | | | | | | | | |
| แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน | ๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขสร้างการตระหนักรู้ใน พฤติกรรมหรือประเด็นต่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม ที่อาจ นำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความ เชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืน จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ใน หน่วยงานของตนเอง โดยการจัดทำ หลักเกณฑ์ วิธีการ ที่จะใช้ภายใน หน่วยงานเพื่อรักษาและส่งเสริม จริยธรรม ของหน่วยงานเอง | | | | | | | | |
| | (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริตทุกประเภท และเป็น หน่วยงานคุณธรรม | จนท. ในสังกัด ส.ส.อ .ส ว่า ง อารมณ จำนวน ๒๒ คน | จนท. ในสังกัด ส.ส.อ. สว่างอารมณรับทราบ การประกาศเจตนารมณ์ | - | - ชมรมจริยธรรม ส.ส.อ.สว่างอารมณ - ชมรม STRONG ส.ส.อ.สว่างอารมณ | | ✓ | | |

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

| การดำเนินงาน | ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗ | แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘ |
|--|-----------------------------------|-----------------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม |๘๐.....คน |๙๐.....คน |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด) |๑.....แห่ง |๑.....แห่ง |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ |๑.....แห่ง ...๑๐๐.....คน |๑.....แห่ง ...๑๐๐.....คน |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม |ระบบ |ระบบ |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย |๑.....แห่ง๕๐.....คน |๑.....แห่ง๕๐.....คน |

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. หน่วยงานมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานคุณธรรมสู่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์คุณธรรมที่ยั่งยืน
๒. บุคลากรในสังกัดมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๓. บุคลากรในสังกัดให้เคารพในศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมคนดีมีจิตบริการและการดำเนินชีวิตพอเพียง โดยมีคุณธรรมจริยธรรมเป็นพื้นฐานภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล
๔. บุคลากรในสังกัด มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยคุณธรรม ที่พึงประสงค์ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดทางจริยธรรม ค่านิยมหลัก MOPH เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวันบนฐานชีวิตวิถีใหม่ ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างมีความสุข มั่นคง มั่นคั่ง และยั่งยืน
๕. ภาคเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่าง หน่วยงาน เกิดสังคม -วัฒนธรรมทางคุณธรรม จริยธรรมในสังคมกระทรวงสาธารณสุขอันเป็นการส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นายศรา บัวลา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายสัญญา เป้นทอง)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘