



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์.....

สถานที่ตั้ง.....๒๑/๑๐ หมู่ ๑ ตำบลสว่างอารมณ์ อำเภอสว่างอารมณ์ จังหวัดอุทัยธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายศรา บัวลา.....ตำแหน่ง.....นักสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์.....โทรศัพท์.....๐๙๗๙๖๙๑๔๕๔.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....potbuala๔๑@gmail.com.....LINE ID :.....๐๙๗๙๖๙๑๔๕๔.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๖..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๕..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>ขับเคลื่อน กลไกชมรม จริยธรรมของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาคเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรม จริยธรรม</p>								
	<p>(๑) โครงการขับเคลื่อนคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p> <p>- จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการ คุณธรรม ๕ ประการ แก่เจ้าหน้าที่</p> <p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรมนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น</p>	<p>จนท. ในสังกัด ส ส อ . ส ว่า ง อารมณ จำนวน ๒๒ คน</p>	<p>เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ. สว่างอารมณ์ มีคุณธรรม ๕ ประการ</p>	<p>-</p>	<p>- ชมรมจริยธรรม สสอ.สว่างอารมณ์ - ชมรม STRONG สสอ.สว่างอารมณ์</p>		<p>✓</p>		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>การยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี</p>								
	<p>(๑) โครงการยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม “รางวัลคนดี สสอ.สว่างอารมณ์”</p>	<p>จนท. ในสังกัด สสอ . สว่าง อารมณ์ จำนวน ๒๒ คน</p>	<p>บุ ค ล า ก ร มี ค วาม ตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม ใน การ ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น</p>	<p>-</p>	<p>- ชมรมจริยธรรม สสอ.สว่างอารมณ์ - ชมรม STRONG สสอ.สว่างอารมณ์</p>				<p>✓</p>
	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน</p>								
	<p>(๑) โครงการชุมชนคุณธรรมขับเคลื่อนด้วยพลังบวร (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) - สร้างค่านิยมและจิตสำนึกให้คนในชุมชนมีคุณธรรมจริยธรรมภายใต้หลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>ประชาชนทั่วไป ที่ เข้า ร ่วม กิจกรรมจำนวน ๕๐ คน</p>	<p>ประชาชนทั่วไปปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>						<p>✓</p>
	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติโรคอุบัติใหม่ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่</p>								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๘.๑ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๘.๒ กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ ๘.๓ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา ๘.๔ อื่น ๆ								
	(๑) กิจกรรมส่งเสริมวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนาขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงาม การเข้าวัดปฏิบัติธรรม การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เช่น วัน เทิดทูลสถาบัน ชาติ และสถาบัน พระมหากษัตริย์	জন. ในสังกัด ส.ส.อ. ส.ว. ว่าง อารมณ์ จำนวน ๒๒ คน	เจ้าหน้าที่รู้จักการ เสียสละประโยชน์ส่วน ตนเพื่อประโยชน์ส่วน ร่วม			✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือการทำความดี ที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้งที่เป็น กิจกรรมภายใน และภายนอก หน่วยงานและกิจกรรมการทำ ความดี ด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัด พลังงาน และทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การ ปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง - กิจกรรมรณรงค์ใช้ทรัพยากร ราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	จนท. ในสังกัด ส ส อ .ส ว่า ง อารมณ์ จำนวน ๒๒ คน	หน่วยงานสามารถ ประหยัดงบประมาณ ประจำปี			✓	✓	✓	✓
	(๒) ชื่อโครงการโครงการส่งเสริม คุณธรรม : จิตอาสา - กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญ	จนท. ในสังกัด ส ส อ .ส ว่า ง อารมณ์ และ เค รี่ อ ช าย จำนวน ๔๐ คน	มีพื้นที่ทางกายภาพ เส รื ม ส ร ้า ง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม และระบบนิเวศคุณธรรม			✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ จัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรม ใน การดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มี การเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการ รักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุก ประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) โครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้าน จริยธรรมและการรักษาวินัยในการ ทำงาน - จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการ คุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาและ ความโปร่งใสในการทำงาน	จนท. ในสังกัด ส ส อ .ส ว่า ง อารมณ์ จำนวน ๒๒ คน	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ. สว่างอารมณ์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัยในการ ทำงาน	-	- ชมรมจริยธรรม สสอ.สว่างอารมณ์ - ชมรม STRONG สสอ.สว่างอารมณ์		✓		
	(๒) กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติงานตรง ต่อเวลาตามคุณธรรมเป้าหมาย	กิจกรรมรณรงค์ การปฏิบัติงาน ตรงต่อเวลาตาม คุณธรรมเป้าหมาย	บุคลากรมีจิตสำนึก ในการปฏิบัติงาน ตรงต่อเวลาและบริการ ด้วยไมตรีจิต	-	- ชมรมจริยธรรม สสอ.สว่างอารมณ์ - ชมรม STRONG สสอ.สว่างอารมณ์	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กำหนดให้มีหน่วยงาน ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับงาน ด้านการเสริมสร้างวินัย และรักษาจริยธรรม ประจำหน่วยงาน</p> <p>(๑) กิจกรรมทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์</p>	<p>ส ส อ . ส ว่า ง อารมณ์ มีชมรม จริยธรรมจำนวน ๑ ชมรม</p>	<p>มีการดำเนินกิจกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>-</p>	<p>- ชมรมจริยธรรม สสอ.สว่างอารมณ์ - ชมรม STRONG สสอ.สว่างอารมณ์</p>	<p>✓</p>			
	<p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>	<p>จนท. ในสังกัด ส ส อ . ส ว่า ง อารมณ์ จำนวน ๒๒ คน</p>	<p>มีการดำเนินกิจกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>-</p>	<p>- ชมรมจริยธรรม สสอ.สว่างอารมณ์ - ชมรม STRONG สสอ.สว่างอารมณ์</p>		<p>✓</p>		
	<p>๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานการร้อง</p>								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>ทุกข์ หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณ ของ ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานทั้งการ ร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่าน ช่องทาง อีเล็คทรอนิกส์ และมีมาตรการ ในการคุ้มครองและรักษา ความลับของผู้ ร้องเรียน</p>								
	<p>(๑) โครงการพัฒนาระบบบริหารความ เสี่ยง และกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบ การถ่วง ละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ ทำงานการร้องทุกข์</p>	<p>มีช่องทางการ ร้องเรียน ๑ ระบบ</p>	<p>มีช่องทางสำหรับการ ร้องเรียนและ รายงานความเสี่ยง , เสนอแนะที่สะดวกและ เข้าถึงได้รวดเร็ว</p>	-	<p>- ชมรมจริยธรรม สสอ.สว่างอารมณ์ - ชมรม STRONG สสอ.สว่างอารมณ์</p>	✓			
<p>แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p>	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุน บุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น การสร้าง หลักสูตร การอบรม การออกแบบ กระบวนการ กิจกรรมการเรียนการสอน การจัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงาน ดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิด แนวทางการปฏิบัติที่ดี ภายอมรับ และ การขยายผลอย่างต่อเนื่อง</p>								
	<p>(๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายใน หน่วยงาน</p>	<p>จนท. ในสังกัด ส ส อ . ส ว ่า ง อารมณ์ จำนวน ๒๒ คน</p>	<p>มี ช่อง ทางใน การ พัฒนาการสื่อสารและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงาน องค์กร คุณธรรม</p>	-	<p>- ชมรมจริยธรรม สสอ.สว่างอารมณ์ - ชมรม STRONG สสอ.สว่างอารมณ์</p>		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของ เครือข่าย และขยายความ ร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้าง รูปแบบความร่วมมือเพื่อพัฒนาคุณธรรม กับหน่วยงานอื่น เช่น การลงนามความ ร่วมมือในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือมาตรฐานทางจริยธรรม								
	(๑) กิจกรรมทำบุญวันสงกรานต์คณะ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมรด น้ำดำหัวผู้ใหญ่ตามจารีตประเพณี	จนท. ในสังกัด ส.ส.อ. ส.ว. ่าง อารมณ จำนวน ๒๒ คน	- อนุรักษ์ ษ์ สิบ สาน ประเพณีวัฒนธรรม ไทยให้คงสืบต่อไป - สร้างจิตสำนึก กตัญญูต่อผู้อาวุโส	-	- ชมรมจริยธรรม สสอ.สว่างอารมณ์ - ชมรม STRONG สสอ.สว่างอารมณ์			✓	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้าน องค์กรคุณธรรมอย่างเป็น ระบบ	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สนับสนุน ให้หน่วยงานจัดทำทำเนียบบุคลากร / หน่วยงาน ต้นแบบ อย่างเป็นระบบ มี การเผยแพร่และขยายผลอย่างต่อเนื่อง								
	(๑) กิจกรรมพัฒนาและปรับปรุงระบบ ฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรมตลอดจน เผยแพร่สื่อข่าวสาร และกิจกรรม บน เว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรม	ประชาชนทั่วไป จำนวน ๕๐ คน	ผู้ใช้เว็บไซต์การส่งเสริม คุณธรรมมีความพึง พอใจ ร้อยละ ๘๐	-	- ชมรมจริยธรรม สสอ.สว่างอารมณ์ - ชมรม STRONG สสอ.สว่างอารมณ์	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้าทำงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขสร้างการตระหนักรู้ใน พฤติกรรมหรือประเด็นล้อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม ที่อาจ นำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความ								

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	เชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืน จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ใน หน่วยงานของตนเอง โดยการจัดทำ หลักเกณฑ์ วิธีการ ที่จะใช้ภายใน หน่วยงานเพื่อรักษาและส่งเสริม จริยธรรม ของหน่วยงานเอง								
	(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริตทุกประเภท และเป็น หน่วยงานคุณธรรม	จนท. ในสังกัด ส ส อ .ส ว่า ง อารมณ จำนวน ๒๒ คน	จนท. ในสังกัด สสอ. สว่างอารมณรับทราบ การประกาศเจตนารมณ์	-	- ชม รรม จริยธรรม สสอ.สว่างอารมณ - ชม รรม STRONG สสอ.สว่างอารมณ		✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๘๐.....คน๙๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๑๐๐.....คน๑.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๑๐๐ (AAA).....๕ คะแนน (ผ่าน).....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๕๐.....คน๑.....แห่ง๕๐.....คน


ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น


<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)...กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกประเภท และเป็นหน่วยงานคุณธรรม.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ ๑) พอเพียง ๒) วินัย ๓) สุจริต ๔) จิตอาสา ๕) กตัญญู.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ ได้จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p>โดยนายสัญญาชัย แป้นทอง สาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ นำคณะผู้บริหาร รพ.สต. และเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญ.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ ๑) พอเพียง ๒) วินัย ๓) สุจริต ๔) จิตอาสา ๕) กตัญญู.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...นายสัญญาชัย แป้นทอง สาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ พร้อมด้วยนายคธา บัวลา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ นางสาวอรุณี ยศปัญญา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ นางสาวสุปราณี อินทุภูติ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเก็บกวาดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลายเนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....สร้างค่านิยมและจิตสำนึกให้คนในชุมชนมีคุณธรรมจริยธรรมภายใต้หลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ได้จัดกิจกรรมสร้างค่านิยมและจิตสำนึกให้คนในชุมชนมีคุณธรรมจริยธรรมภายใต้หลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงแก่ประชาชนทั่วไป จำนวน ๕๐ คน เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์</p> <p>.....</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(..... นายครุฑ บัวลา)
ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ.....
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘.....

ลงชื่อ 
(..... นายสัจชัย แป้นทอง)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์.....
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘.....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘