

การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

หน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ผู้บริหารให้นโยบาย

ผู้บริหารหน่วยงานได้กำหนดนโยบายส่งเสริม “ครอบครัวอบอุ่น” โดยเน้นให้บุคลากรลดการทำงานในวันอาทิตย์ ยกเว้นภารกิจจำเป็น เพื่อให้มีเวลาอยู่กับครอบครัว และสร้างสมดุลชีวิตการทำงาน

๑. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัวอย่างมีคุณภาพ
๒. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในครอบครัว อันเป็นพื้นฐานของการมีคุณธรรม
๓. เพื่อส่งเสริมสมดุลชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว (Work-Life Balance)
๔. เพื่อสนับสนุนนโยบายผู้บริหารในการลดการทำงานในวันอาทิตย์

๒. วิธีดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารประกาศนโยบาย “งด/ลดการทำงานวันอาทิตย์” อย่างชัดเจน
๒. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้บุคลากรรับทราบและเข้าร่วม
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรวางแผนใช้เวลา ร่วมกับครอบครัว เช่น ทำกิจกรรมร่วมกัน รับประทานอาหาร หรือ ดูแลบิถามารดา
๔. จัดทำแบบติดตามผล เช่น แบบรายงานตนเอง/แบบประเมินความพึงพอใจ
๕. แลกเปลี่ยนประสบการณ์ผ่านการประชุมหรือช่องทางสื่อสารภายในองค์กร
๖. สรุปผลการดำเนินงานและประเมินผลเป็นระยะ

๓. ผลการดำเนินงาน

๑. บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความร่วมมือในการลดการทำงานวันอาทิตย์
๒. มีการใช้เวลาร่วมกับครอบครัวเพิ่มขึ้นอย่างเห็นได้ชัด
๓. บุคลากรมีความพึงพอใจและมีความสุขในการทำงานมากขึ้น
๔. เกิดบรรยากาศองค์กรที่เอื้อต่อการมีคุณธรรมและคุณภาพชีวิตที่ดี

๔. ผลการประเมิน (แบบใบงานตารางประเมิน)

คะแนนเฉลี่ยรวม : ๔.๕๐

๑. ระดับ : ดีมาก (บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับดี)
๒. ข้อสังเกต: บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อการใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัว แต่ยังมีบางส่วนที่มีภาระงาน ระดับความพึงพอใจเฉลี่ย ≥ 4.00 จาก ๕ คะแนน
๓. พฤติกรรมการใช้เวลาครอบครัวเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ

/๕. ปัญหา...

๕. ปัญหาและอุปสรรค

๑. บางภารกิจจำเป็นต้องปฏิบัติงานในวันอาทิตย์ เช่น งานเร่งด่วน/เหตุฉุกเฉิน
๒. บุคลากรบางส่วนยังมีพฤติกรรมทำงานต่อเนื่องจากความเคยชิน
๓. การติดตามผลยังไม่ครอบคลุมทุกบุคคล

๖. ข้อเสนอแนะ

๑. กำหนดแนวทางชัดเจนสำหรับงานที่จำเป็นในวันอาทิตย์
๒. สร้างความตระหนักเรื่อง Work-Life Balance อย่างต่อเนื่อง
๓. พัฒนาระบบติดตามผล เช่น แบบประเมินออนไลน์
๔. ส่งเสริมกิจกรรมครอบครัวในระดับหน่วยงานมากขึ้น

๗. สรุป

กิจกรรม “ครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม” สามารถส่งเสริมให้บุคลากรมีการใช้เวลาร่วมกับครอบครัวมากขึ้น เกิดความสุขและสมดุลในชีวิต ส่งผลให้มีพลังในการทำงาน และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นคุณธรรม และคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน

(ใบงาน) การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

(ชื่อหน่วยงาน) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หัวข้อการประเมิน	รายละเอียด	คะแนน (๑-๕)	ข้อสังเกต/ ข้อเสนอแนะ
๑. การดำเนินงานตามแผน	การปฏิบัติของบุคลากรในการใช้วัน อาทิตย์เพื่อกิจกรรมครอบครัว	<input type="checkbox"/> ๑ <input type="checkbox"/> ๒ <input type="checkbox"/> ๓ <input type="checkbox"/> ๔ <input type="checkbox"/> ๕	
๒. การมีส่วนร่วมของบุคลากรและครอบครัว	ความถี่ในการใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัว เช่น ทำกิจกรรมร่วมกัน ดูแลบุตร	<input type="checkbox"/> ๑ <input type="checkbox"/> ๒ <input type="checkbox"/> ๓ <input type="checkbox"/> ๔ <input type="checkbox"/> ๕	
๓. คุณภาพเวลาครอบครัว	การดูแลบุตร การทำกิจกรรมร่วมกัน ความสัมพันธ์ที่ดีขึ้น	<input type="checkbox"/> ๑ <input type="checkbox"/> ๒ <input type="checkbox"/> ๓ <input type="checkbox"/> ๔ <input type="checkbox"/> ๕	
๔. การปฏิบัติตามนโยบายผู้บริหาร	การลดหรืองดการทำงานวันอาทิตย์ การจัดกิจกรรมโดยไม่กระทบเวลาครอบครัว	<input type="checkbox"/> ๑ <input type="checkbox"/> ๒ <input type="checkbox"/> ๓ <input type="checkbox"/> ๔ <input type="checkbox"/> ๕	
๕. ผลลัพธ์ต่อครอบครัวและชุมชน	ความพึงพอใจ การสร้างบรรยากาศอบอุ่น การส่งเสริมคุณธรรม	<input type="checkbox"/> ๑ <input type="checkbox"/> ๒ <input type="checkbox"/> ๓ <input type="checkbox"/> ๔ <input type="checkbox"/> ๕	
๖. ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	<input type="checkbox"/> ๑ <input type="checkbox"/> ๒ <input type="checkbox"/> ๓ <input type="checkbox"/> ๔ <input type="checkbox"/> ๕	

การอ่านค่า (๑-๕) ระดับบุคลากร

- ๑ = ระดับต่ำมากหมายถึง ไม่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด ไม่สอดคล้องกับนโยบาย และไม่มีผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจน
- ๒ = ระดับต่ำ หมายถึง บรรลุวัตถุประสงค์เพียงบางส่วน ผลสัมฤทธิ์ยังไม่ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับต่ำ
- ๓ = ระดับปานกลางหมายถึง บรรลุวัตถุประสงค์ในระดับหนึ่ง มีผลสัมฤทธิ์บางประการ และมีการมีส่วนร่วมในระดับพอใช้
- ๔ = ระดับดี หมายถึง บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับดี
- ๕ = ระดับดีมาก/สมบูรณ์ หมายถึง บรรลุวัตถุประสงค์ทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจนและยั่งยืน และมีการมีส่วนร่วมในระดับสูงมาก

๑. ตารางสรุปผลการประเมิน

หัวข้อการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
๑. การดำเนินงานตามแผน	๔.๕๐	ดีมาก
๒. การมีส่วนร่วมของบุคลากรและครอบครัว	๔.๖๐	ดีมาก
๓. คุณภาพเวลาครอบครัว	๔.๕๐	ดีมาก
๔. การปฏิบัติตามนโยบายผู้บริหาร	๔.๔๐	ดี
๕. ผลลัพธ์ต่อครอบครัวและชุมชน	๔.๖๐	ดีมาก
๖. ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง	๔.๔๐	ดี
ค่าเฉลี่ยรวม	๔.๕๐	ดีมาก

สรุปผล

จากการประเมินบุคลากรจำนวน ๑๐ คน พบว่า

ค่าเฉลี่ยรวมของการดำเนินกิจกรรมเท่ากับ **๔.๕๐ คะแนน** อยู่ในระดับ **ดีมาก**

เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า

- ด้านการมีส่วนร่วมของบุคลากรและครอบครัว และผลลัพธ์ต่อครอบครัวและชุมชน มีคะแนนสูงสุด (๔.๖๐)
- ด้านการดำเนินงานตามแผน และคุณภาพเวลาครอบครัว อยู่ในระดับดีมาก (๔.๕๐)
- ด้านการปฏิบัติตามนโยบายผู้บริหาร และข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง อยู่ในระดับดี (๔.๔๐)

สะท้อนให้เห็นว่า กิจกรรมสามารถส่งเสริมให้บุคลากรให้ความสำคัญกับครอบครัว มีความสัมพันธ์ที่ดีขึ้น และเกิดผลลัพธ์เชิงบวกทั้งในระดับครอบครัวและหน่วยงาน