



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์..... หน่วยงาน..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์.....

สถานที่ตั้ง..... ๑๑๙ หมู่ ๓ ตำบลสว่างอารมณ์ อำเภอสว่างอารมณ์ จังหวัดอุทัยธานี ๖๑๑๗๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวมลฤดี พัฒนพงษ์..... ตำแหน่ง..... นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด..... สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข..... โทรศัพท์..... ๐๕๖-๕๑๘๐๑๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... auiyauiy๒๖@gmail.com..... LINE ID :..... auiy๒๐๑๒.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงาน                         | จำนวนบุคลากร<br>ในหน่วยงาน (คน) | จำนวนเครือข่าย<br>(คน) | จำนวนประชาชน<br>(คน) |
|--------------------------------------|---------------------------------|------------------------|----------------------|
| ๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ | ๑๘                              | ๕๐                     | ๕๐                   |

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน..... ๑๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๕.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๒..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๓.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ การส่งเสริมสร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรม รวม.....๑.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>กลยุทธ์  | (๒)<br>โครงการ / กิจกรรม  | (๓)<br>ผลลัพธ์   |  | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ    | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |        |        |        |   |
|--|---|--|--|-----------------|---------------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|---|
|  |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                    | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                 |                                 | ไตรมาส                      | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |   |
|  |   |  |  |                 |                                 | ๑                           | ๒      | ๓      | ๔      |   |
| แผนย่อยที่ ๑<br>กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน<br>กลไกชมรมจริยธรรม<br>ของหน่วยงาน<br>ในสังกัดสำนักงาน<br>ปลัดกระทรวง<br>สาธารณสุข ราชการ<br>บริหารส่วนภูมิภาค<br>เป็นองค์กรคุณธรรม<br>ต้นแบบ ด้วยการนำ<br>คุณธรรม ๕ ประการ<br>ได้แก่ พอเพียง วินัย<br>สุจริต จิตอาสา กตัญญู<br>มาเป็นคุณค่าหลัก<br>ในการดำเนินชีวิต | ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงาน<br>ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข<br>ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕<br>ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา<br>กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญา<br>ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่<br>ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็น<br>หลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น<br>รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม<br>ต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม |  |  |                 |                                 |                             |        |        |        |   |
|  | (๑) โครงการขับเคลื่อนคุณธรรม พอเพียง วินัย<br>สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง<br>ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี<br>วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม<br>- จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการคุณธรรม ๕<br>ประการ แก่เจ้าหน้าที่  | จนท. ในสังกัด<br>ส ส อ .ส ว ่า ง<br>อารมณ จำนวน<br>๑๘ คน | เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ.<br>สว่างอารมณ มีคุณธรรม ๕<br>ประการ           | -               | - คณะกรรมการ/<br>คณะทำงาน ชมรมฯ |                             | ✓      |        |        |   |
|  | (๑) โครงการยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม “รางวัล<br>คนดี มีคุณธรรมและเป็นต้นแบบแก่บุคลากร”  | จนท. ในสังกัด<br>สสอ.สว่าง<br>อารมณ จำนวน<br>๑๘ คน       | บุคลากรมีความตระหนักถึง<br>คุณธรรมจริยธรรมในการ<br>ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น | -               | - คณะกรรมการ/<br>คณะทำงาน ชมรมฯ |                             |        |        |        | ✓ |
|  | ๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ใช้พลัง “บวร” เป็น<br>ส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของ<br>หน่วยงาน   |  |  |                 |                                 |                             |        |        |        |   |
|  | (๑) โครงการชุมชนคุณธรรมขับเคลื่อนด้วยพลัง<br>บวร (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-<br>ส่วนราชการ)  | ประชาชนทั่วไป<br>ที่เข้าร่วม<br>กิจกรรมจำนวน             | ประชาชนทั่วไปปฏิบัติตน<br>ตามหลักธรรมทางศาสนา<br>และหลักปรัชญาเศรษฐกิจ | -               | - คณะกรรมการ/<br>คณะทำงาน ชมรมฯ |                             |        |        |        | ✓ |

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>กลยุทธ์   | (๒)<br>โครงการ / กิจกรรม  | (๓)<br>ผลลัพธ์                                     |  | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ    | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |        |        |        |
|---|---|--|--|-----------------|---------------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|
|   |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                              | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                 |                                 | ไตรมาส                      | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
|   |   |  |  |                 |                                 | ๑                           | ๒      | ๓      | ๔      |
|   | - สร้างค่านิยมและจิตสำนึกให้คนในชุมชนมี<br>คุณธรรมจริยธรรมภายใต้หลักธรรมทางศาสนา<br>และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง   | ๕๐ คน  | พอเพียง  |                 |                                 |                             |        |        |        |
|   | <b>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔</b> ส่งเสริมให้ผู้บริหาร<br>และบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวัน<br>สำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถี<br>ใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่<br>สอดคล้องกับวิกฤติโรคอุบัติใหม่ และนำหลักคำ<br>สอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่<br>๘.๑ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ<br>๘.๒ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์<br>๘.๓ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา<br>๘.๔ อื่น ๆ |  |  |                 |                                 |                             |        |        |        |
|   | (๑) โครงการส่งเสริมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา<br>ขนบธรรมเนียมประเพณี อันดีงาม การเข้าวัด<br>ปฏิบัติธรรม การบำเพ็ญ<br>สาธารณประโยชน์ เช่น วันเทิดทูนสถาบันชาติ<br>และ สถาบันพระมหากษัตริย์  | จนท. ในสังกัด<br>สสอ.สว่าง<br>อารมณ จำนวน<br>๑๘ คน | เจ้าหน้าที่รู้จักการเสียสละ<br>ประโยชน์ส่วนตนเพื่อ<br>ประโยชน์ส่วนร่วม | -               | - คณะกรรมการ/<br>คณะทำงาน ชมรมฯ | ✓                           | ✓      | ✓      | ✓      |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๕</b><br>ส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรม หรือการทำ<br>ความดี ที่เปิดโอกาสให้<br>ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้<br>สะท้อนการมีคุณธรรม<br>จริยธรรมของตนทั้งที่<br>เป็นกิจกรรมภายใน<br>และภายนอกหน่วยงาน | <b>๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑</b> ส่งเสริมการนำ<br>คุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์<br>ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การ<br>ประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ<br>และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูก<br>ป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม   |  |  |                 |                                 |                             |        |        |        |
|   | (๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง<br>- กิจกรรมรณรงค์ใช้ทรัพยากรราชการอย่าง<br>ประหยัดและคุ้มค่า  | จนท. ในสังกัด<br>ส ส อ . ส ว ร ่า ง<br>อารมณ จำนวน | หน่วยงานสามารถประหยัด<br>งบประมาณประจำปี                               | -               | - คณะกรรมการ/<br>คณะทำงาน ชมรมฯ | ✓                           | ✓      | ✓      | ✓      |

| (๑)  | (๒)  | (๓)  |   | (๔)      | (๕)                             | (๖)                  |             |             |             |
|--|--|--|---|----------|---------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย /<br>กลยุทธ์   | โครงการ / กิจกรรม  | ผลลัพธ์  |   | งบประมาณ | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ           | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|  |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |          |                                 | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| และกิจกรรมการทำ<br>ความดีด้านการอนุรักษ์<br>ทรัพยากรธรรมชาติและ<br>สิ่งแวดลอม  | (๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา<br>- กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญ   | ๑๘ คน  | มีพื้นที่ทางกายภาพ<br>เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่<br>เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม<br>และระบบนิเวศคุณธรรม | -        | - คณะกรรมการ/<br>คณะทำงาน ชมรมฯ | ✓                    | ✓           | ✓           | ✓           |
| แผนย่อยที่ ๒<br>กลยุทธ์ที่ ๑<br>เพิ่มประสิทธิภาพ<br>กระบวนการจัดการ<br>การเรียนรู้คุณธรรม<br>จริยธรรม และ<br>วัฒนธรรม ในการ<br>ดำรงชีวิต | ๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้<br>เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการ<br>ดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน<br>พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข<br>และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่               |  |   | -        | -                               |                      |             |             |             |
|  | (๑) โครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม<br>และการรักษาวินัยในการทำงาน<br>- จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการคุณธรรมจริยธรรม<br>วินัย การรักษาและความโปร่งใสในการทำงาน  | จนท. ในสังกัด<br>ส.ส.อ. ส.ว. อ.<br>อารมณ จำนวน<br>๑๘ คน                | เจ้าหน้าที่ในสังกัด ส.ส.อ.<br>ส.ว. อ. อารมณ มีคุณธรรม<br>จริยธรรม มีวินัยในการ<br>ทำงาน             | -        | - คณะกรรมการ/<br>คณะทำงาน ชมรมฯ |                      |             |             |             |
|  | (๒) กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติงานตรงต่อเวลาตาม<br>คุณธรรมเป้าหมาย<br>(๓) การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถี<br>พอเพียง” ในองค์กร<br>(๔) การดำเนินการ “ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)”<br>(๕) การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร<br>สร้างคุณธรรม” | กิจกรรมรณรงค์<br>การปฏิบัติงาน<br>ตรงต่อเวลาตาม<br>คุณธรรม<br>เป้าหมาย | บุคลากรมีจิตสำนึก<br>ในการปฏิบัติงาน<br>ตรงต่อเวลาและบริการด้วย<br>ไมตรีจิต                         | -        | - คณะกรรมการ/<br>คณะทำงาน ชมรมฯ | ✓                    | ✓           | ✓           | ✓           |
|  | ๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กำหนดให้มี<br>หน่วยงาน ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับงาน<br>ด้านการเสริมสร้างวินัย และรักษากฎจริยธรรม<br>ประจำหน่วยงาน   |  |   |          |                                 |                      |             |             |             |
|  | (๑) กิจกรรมทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ   | ส.ส.อ. ส.ว. อ.   | มีการดำเนินกิจกรรมด้าน  | -        | - คณะกรรมการ/<br>คณะทำงาน ชมรมฯ | ✓                    |             |             |             |

| (๑)                  | (๒)  | (๓)   |  | (๔)      | (๕)                             | (๖)                  |             |             |             |
|----------------------|--|---|--|----------|---------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย /<br>กลยุทธ์ | โครงการ / กิจกรรม  | ผลลัพธ์   |  | งบประมาณ | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ           | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                      |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                               | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                        |          |                                 | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|                      | ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่าง<br>อารมณ์  | อารมณ์ มีชมรม<br>จริยธรรม จำนวน<br>๑ ชมรม           | คุณธรรม จริยธรรม                             |          | คณะทำงาน ชมรมฯ                  |                      |             |             |             |
|                      | ๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างการ<br>เคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็น สากลที่<br>เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน<br>เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน<br>๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและ<br>แก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน<br>การทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำ<br>การอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ<br>พ.ศ. ๒๕๖๓ |   |  |          |                                 |                      |             |             |             |
|                      | (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะ<br>ขับเคลื่อนป้องกันการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทาง<br>เพศในการทำงาน  | จนท. ในสังกัด<br>สสอ.สว่าง<br>อารมณ์ จำนวน<br>๑๘ คน | มีการดำเนินกิจกรรมด้าน<br>คุณธรรม จริยธรรม   | -        | - คณะกรรมการ/<br>คณะทำงาน ชมรมฯ |                      | ✓           |             |             |
|                      | ๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดให้มีกลไกการรับ<br>เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การ<br>ล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน<br>การร้องทุกข์ หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ<br>คุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณของผู้บังคับบัญชา<br>และผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงาน<br>โดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการใน<br>การคุ้มครองและรักษา ความลับของผู้ร้องเรียน     |   |  |          |                                 |                      |             |             |             |
|                      | (๑) โครงการพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยง และ<br>กลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ<br>มิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศ  | มีช่องทางการ<br>ร้องเรียน ๑                         | มีช่องทางสำหรับการ<br>ร้องเรียนและรายงานความ | -        | - คณะกรรมการ/<br>คณะทำงาน ชมรมฯ | ✓                    |             |             |             |

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>กลยุทธ์  | (๒)<br>โครงการ / กิจกรรม   | (๓)<br>ผลลัพธ์  |   | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ    | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |        |        |        |
|--|--|---|---|-----------------|---------------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|
|  |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                   | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                 |                                 | ไตรมาส                      | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
|  |  |   |   |                 |                                 | ๑                           | ๒      | ๓      | ๔      |
|  | ในที่ทำงานการร้องทุกข์   | ระบบ  | เสียง ,เสนอแนะที่สะดวก<br>และเข้าถึงได้รวดเร็ว  |                 |                                 |                             |        |        |        |
| แผนย่อยที่ ๓<br>กลยุทธ์ที่ ๑<br>สร้างนวัตกรรมด้าน<br>การส่งเสริมองค์กร<br>คุณธรรมต้นแบบ      | ๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนบุคคลและ<br>หน่วยงานในการสร้างผลงานด้านคุณธรรม<br>จริยธรรม เช่น การสร้างหลักสูตร การอบรม การ<br>ออกแบบ กระบวนการ กิจกรรมการเรียนการสอน<br>การจัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานดีเด่นด้าน<br>คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติ<br>ที่ดี ภายอมรับ และการขยายผลอย่างต่อเนื่อง |   |   |                 |                                 |                             |        |        |        |
|  | (๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน<br>องค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน  | จนท. ในสังกัด<br>ส ส อ .ส ว่า ง<br>อารมณ จำนวน<br>๑๘ คน | มีช่องทางในการพัฒนาการ<br>สื่อสารและแลกเปลี่ยน<br>เรียนรู้การดำเนินงานองค์กร<br>คุณธรรม           | -               | - คณะกรรมการ/<br>คณะทำงาน ชมรมฯ |                             | ✓      |        |        |
| กลยุทธ์ที่ ๒<br>พัฒนาความเข้มแข็ง<br>ของเครือข่าย และ<br>ขยายความร่วมมือจาก<br>ภาคส่วนอื่น ๆ | ๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างรูปแบบความ<br>ร่วมมือเพื่อพัฒนาคุณธรรมกับหน่วยงานอื่น เช่น<br>การลงนามความร่วมมือในการพัฒนาคุณธรรม<br>จริยธรรม หรือมาตรฐานทางจริยธรรม   |   |   |                 |                                 |                             |        |        |        |
|  | (๑) กิจกรรมทำบุญวันสงกรานต์คณะผู้บริหารและ<br>เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ตามจารีต<br>ประเพณี   | จนท. ในสังกัด<br>ส ส อ .ส ว่า ง<br>อารมณ จำนวน<br>๑๘ คน | - อนุรักษ์สืบสานประเพณี<br>วัฒนธรรมไทยให้คงสืบ<br>ต่อไป<br>- สร้างจิตสำนึกกตัญญู ต่อผู้<br>อาวุโส | -               | - คณะกรรมการ/<br>คณะทำงาน ชมรมฯ |                             |        | ✓      |        |
| กลยุทธ์ที่ ๓<br>พัฒนาระบบฐานข้อมูล<br>ด้านองค์กรคุณธรรม<br>อย่างเป็นระบบ                     | ๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สนับสนุนให้<br>หน่วยงานจัดทำทำเนียบบุคลากร / หน่วยงาน<br>ต้นแบบอย่างเป็นระบบ มีการเผยแพร่และขยาย<br>ผลอย่างต่อเนื่อง   |   |   |                 |                                 |                             |        |        |        |
|  | (๑) กิจกรรมพัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูล   | ประชาชนทั่วไป   | ผู้ใช้เว็บไซต์ การส่งเสริม  | -               | - คณะกรรมการ/<br>ชมรมฯ          | ✓                           | ✓      | ✓      | ✓      |

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>กลยุทธ์  | (๒)<br>โครงการ / กิจกรรม  | (๓)<br>ผลลัพธ์   |   | (๔)<br>งบประมาณ  | (๕)<br>หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |        |        |        |
|--|---|--|---|--|------------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|
|  |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                         |  |                              | ไตรมาส                      | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
|  |   |  |   |  |                              | ๑                           | ๒      | ๓      | ๔      |
|  | องค์กรคุณธรรมตลอดจนเผยแพร่สื่อข่าวสาร และกิจกรรม บนเว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรม   | จำนวน ๕๐ คน  | คุณธรรมมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐                |  | คณะทำงาน ชมรมฯ               |                             |        |        |        |
| แผนย่อยที่ ๔<br>กลยุทธ์ที่ ๒<br>บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน | ๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล้อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความเชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานของตนเอง โดยการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ ที่จะใช้ภายในหน่วยงานเพื่อรักษาและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานเอง |  |   |  |                              |                             |        |        |        |
|  |   | (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกประเภท และเป็นหน่วยงานคุณธรรม | จนท. ในสังกัด ส.ส.อ.ส.ว.าง อารมณ์ จำนวน ๑๘ คน | จนท. ในสังกัด สสอ.สว่าง อารมณ์ รับทราบการประกาศเจตนารมณ์ | -                            | - คณะกรรมการ/คณะทำงาน ชมรมฯ |        | ✓      |        |

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

| การดำเนินงาน   | ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๘ | ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๙ |
|--|-------------------------|-------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม  | ๕๐ คน                   | ๕๐ คน                   |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย<br>(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง<br>ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ<br>ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม<br>แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด) | ๑ แห่ง                  | ๑ แห่ง                  |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ   | ๑ แห่ง<br>๕๐ คน         | ๑ แห่ง<br>๕๐ คน         |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ<br>การส่งเสริมคุณธรรม   | - ระบบ                  | - ระบบ                  |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย  | ๑ แห่ง<br>๑๐ คน         | ๑ แห่ง<br>๑๐ คน         |

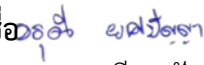
**ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น**


|   |
|---|
| <p><b>โครงการที่ ๑</b> (ชื่อโครงการ)....โครงการขับเคลื่อนคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม</p> <p><b>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม</b>.....ส่งเสริมยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม เจ้าหน้าที่ ใน รพ.สต. จริยธรรมนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ</p> <p><b>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</b>.....เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ.สว่างอารมณ์ มีคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ยกมือไหว้ทักทาย เคารพผู้อาวุโสกว่าใส่ใจดูแล ผู้ป่วย ผู้มารับบริการดูญาติมิตร</p>   |
| <p><b>โครงการที่ ๒</b> (ชื่อโครงการ).....ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกประเภท และเป็นหน่วยงานคุณธรรม</p> <p><b>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม</b>...บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ จังหวัดอุทัยธานี บูรณาการด้านการส่งเสริมจริยธรรม และแสดงเจตนารมณ์ว่าจะทำหน้าที่นำ ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคงดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลัง ความสามารถถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p><b>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</b> บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ จะยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลัง ความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาลกล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวมีจิตสาธารณะ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชนตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุขเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</p> |
| <p><b>โครงการที่ ๓</b> (ชื่อโครงการ)...โครงการชุมชนคุณธรรมขับเคลื่อนด้วยพลังบวร (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ</p> <p><b>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม</b>.....ทำบุญตักบาตร ข้าวสารอาหารแห้ง ในวันขึ้นปีใหม่สืบทอดประเพณี บำรุงศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม</p> <p><b>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</b>.....ทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง ถวายพระ ในวันขึ้นปีใหม่ นำโดยนายอำเภอสว่างอารมณ์ พร้อมด้วยข้าราชการในสังกัด คณะครู นักเรียน เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ประชาชนทั่วไป รวมกัน ประมาณ ๑๐๐ คน</p>  |

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

**ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา**

.....การส่งเสริมคุณธรรม ต้องส่งเสริมปลูกฝังตั้งแต่วัยเด็ก กระทำอย่างต่อเนื่อง เพื่อการเติบโตมาเป็นคนดี สังคมดี.....  
.....  
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(นางสาวอรุณี ยศปัญญา)  
ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญงาน  
เลขานุการชมรมจริยธรรม  
วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ   
(นายจตุภพ ดิษผล)  
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  
๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙