



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์..... หน่วยงาน..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์.....

สถานที่ตั้ง..... ๒๐/๑๐ หมู่ ๑ ตำบลสว่างอารมณ์ อำเภอสว่างอารมณ์ จังหวัดอุทัยธานี ๖๑๑๗๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวอรุณี ยศปัญญา..... ตำแหน่ง..... นักสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด..... สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข..... โทรศัพท์..... ๐๙๙๒๙๔๘๔๘๙.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... abby๐๓๑๐๓๒@gmail.com..... LINE ID :..... abby_mylove.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์	๑๘	๕๐	๕๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน..... ๑๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๕.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ การส่งเสริมสร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรม รวม.....๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน					
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็น หลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม</p>										
	<p>(๑) โครงการขับเคลื่อนคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม - จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการคุณธรรม ๕ ประการ แก่เจ้าหน้าที่</p>	<p>จนท. ในสังกัด ส ส อ .ส ว ่า ง อารมณ จำนวน ๑๘ คน</p>	<p>เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ. สว่างอารมณ มีคุณธรรม ๕ ประการ</p>	-	- คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ		✓				
	<p>(๑) โครงการยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม “รางวัล คนดี มีคุณธรรมและเป็นต้นแบบแก่บุคลากร”</p>	<p>จนท. ในสังกัด สสอ.สว่าง อารมณ จำนวน ๑๘ คน</p>	<p>บุคลากรมีความตระหนักถึง คุณธรรมจริยธรรมในการ ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น</p>	-	- คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ						✓
	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ใช้พลัง “บวร” เป็น ส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน</p>										
	<p>(๑) โครงการชุมชนคุณธรรมขับเคลื่อนด้วยพลัง บวร (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน- ส่วนราชการ)</p>	<p>ประชาชนทั่วไป ที่เข้าร่วม กิจกรรมจำนวน</p>	<p>ประชาชนทั่วไปปฏิบัติตน ตามหลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจ</p>	-	- คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ						✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	- สร้างค่านิยมและจิตสำนึกให้คนในชุมชนมี คุณธรรมจริยธรรมภายใต้หลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๕๐ คน	พอเพียง						
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวัน สำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถี ใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่ สอดคล้องกับวิกฤติโรคอุบัติใหม่ และนำหลักคำ สอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ ๘.๑ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๘.๒ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๘.๓ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา ๘.๔ อื่น ๆ								
	(๑) โครงการส่งเสริมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ขนบธรรมเนียมประเพณี อันดิงาม การเข้าวัด ปฏิบัติธรรม การบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ เช่น วันเทิดทูนสถาบันชาติ และ สถาบันพระมหากษัตริย์	จนท. ในสังกัด สสอ.สว่าง อารมณ จำนวน ๑๘ คน	เจ้าหน้าที่รู้จักการเสียสละ ประโยชน์ส่วนตนเพื่อ ประโยชน์ส่วนร่วม	-	- คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำ ความดี ที่เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้งที่ เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงาน	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การ ประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูก ป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
	(๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง - กิจกรรมรณรงค์ใช้ทรัพยากรราชการอย่าง ประหยัดและคุ้มค่า	จนท. ในสังกัด ส ส อ . ส ว ร ่า ง อารมณ จำนวน	หน่วยงานสามารถประหยัด งบประมาณประจำปี	-	- คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดลอม	(๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา - กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญ	๑๘ คน	มีพื้นที่ทางกายภาพ เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และระบบนิเวศคุณธรรม	-	- คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรม ในการ ดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่			-	-				
	(๑) โครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยในการทำงาน - จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการคุณธรรมจริยธรรม วินัย การศึกษาและความโปร่งใสในการทำงาน	จนท. ในสังกัด ส.ส.อ. ส.ว. อ. อารมณ จำนวน ๑๘ คน	เจ้าหน้าที่ในสังกัด ส.ส.อ. ส.ว. อ. อารมณ มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัยในการ ทำงาน	-	- คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ				
	(๒) กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติงานตรงต่อเวลาตาม คุณธรรมเป้าหมาย (๓) การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถี พอเพียง” ในองค์กร (๔) การดำเนินการ “ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)” (๕) การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร สร้างคุณธรรม”	กิจกรรมรณรงค์ การปฏิบัติงาน ตรงต่อเวลาตาม คุณธรรม เป้าหมาย	บุคลากรมีจิตสำนึก ในการปฏิบัติงาน ตรงต่อเวลาและบริการด้วย ไมตรีจิต	-	- คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กำหนดให้มี หน่วยงาน ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับงาน ด้านการเสริมสร้างวินัย และรักษากฎจริยธรรม ประจำหน่วยงาน								
	(๑) กิจกรรมทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ	ส.ส.อ. ส.ว. อ.	มีการดำเนินกิจกรรมด้าน	-	- คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่าง อารมณ์	อารมณ์ มีชมรม จริยธรรม จำนวน ๑ ชมรม	คุณธรรม จริยธรรม		คณะทำงาน ชมรมฯ				
	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างการ เคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็น สากลที่ เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำ การอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓								
	(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะ ขับเคลื่อนป้องกันการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน	จนท. ในสังกัด สสอ.สว่าง อารมณ์ จำนวน ๑๘ คน	มีการดำเนินกิจกรรมด้าน คุณธรรม จริยธรรม	-	- คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ		✓		
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดให้มีกลไกการรับ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การ ล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณของผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงาน โดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการใน การคุ้มครองและรักษา ความลับของผู้ร้องเรียน								
	(๑) โครงการพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยง และ กลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศ	มีช่องทางการ ร้องเรียน ๑	มีช่องทางสำหรับการ ร้องเรียนและรายงานความ	-	- คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	ในที่ทำงานการร้องทุกข์	ระบบ	เสียง ,เสนอแนะที่สะดวก และเข้าถึงได้รวดเร็ว						
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนบุคคลและ หน่วยงานในการสร้างผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น การสร้างหลักสูตร การอบรม การ ออกแบบ กระบวนการ กิจกรรมการเรียนการสอน การจัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานดีเด่นด้าน คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติ ที่ดี ภายอมรับ และการขยายผลอย่างต่อเนื่อง								
	(๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน	จนท. ในสังกัด ส ส อ .ส ว่า ง อารมณ จำนวน ๑๘ คน	มีช่องทางในการพัฒนาการ สื่อสารและแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงานองค์กร คุณธรรม	-	- คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ		✓		
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือจาก ภาคส่วนอื่น ๆ	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างรูปแบบความ ร่วมมือเพื่อพัฒนาคุณธรรมกับหน่วยงานอื่น เช่น การลงนามความร่วมมือในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือมาตรฐานทางจริยธรรม								
	(๑) กิจกรรมทำบุญวันสงกรานต์คณะผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ตามจารีต ประเพณี	จนท. ในสังกัด ส ส อ .ส ว่า ง อารมณ จำนวน ๑๘ คน	- อนุรักษ์สืบสานประเพณี วัฒนธรรมไทยให้คงสืบ ต่อไป - สร้างจิตสำนึกกตัญญู ต่อผู้ อาวุโส	-	- คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ			✓	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรม อย่างเป็นระบบ	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สนับสนุนให้ หน่วยงานจัดทำทำเนียบบุคลากร / หน่วยงาน ต้นแบบอย่างเป็นระบบ มีการเผยแพร่และขยาย ผลอย่างต่อเนื่อง								
	(๑) กิจกรรมพัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูล	ประชาชนทั่วไป	ผู้ใช้เว็บไซต์ การส่งเสริม	-	- คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	องค์กรคุณธรรมตลอดจนเผยแพร่สื่อข่าวสาร และกิจกรรม บนเว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรม	จำนวน ๕๐ คน	คุณธรรมมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐		คณะทำงาน ชมรมฯ				
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล้อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความเชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานของตนเอง โดยการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ ที่จะใช้ภายในหน่วยงานเพื่อรักษาและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานเอง								
		(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกประเภท และเป็นหน่วยงานคุณธรรม	จนท. ในสังกัด ส.ส.อ .ส.ว.่าง อารมณ์ จำนวน ๑๘ คน	จนท. ในสังกัด สสอ.สว่าง อารมณ์ รับทราบการประกาศเจตนารมณ์	-	- คณะกรรมการ/คณะทำงาน ชมรมฯ		✓	

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕๐ คน	๕๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๕๐ คน	๑ แห่ง ๕๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	- ระบบ	- ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๑๐ คน	๑ แห่ง ๑๐ คน

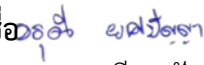
ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น


<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)....โครงการขับเคลื่อนคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....ส่งเสริมยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม เจ้าหน้าที่ ใน รพ.สต. จริยธรรมนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ.สว่างอารมณ์ มีคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ยกมือไหว้ทักทาย เคารพผู้อาวุโสกว่าใส่ใจดูแล ผู้ป่วย ผู้มารับบริการดูญาติมิตร</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกประเภท และเป็นหน่วยงานคุณธรรม</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ จังหวัดอุทัยธานี บูรณาการด้านการส่งเสริมจริยธรรม และแสดงเจตนารมณ์ว่าจะทำหน้าที่นำ ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคงดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลัง ความสามารถถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ จะยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลัง ความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาลกล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวมีจิตสาธารณะ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชนตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุขเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)...โครงการชุมชนคุณธรรมขับเคลื่อนด้วยพลังบวร (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....ทำบุญตักบาตร ข้าวสารอาหารแห้ง ในวันขึ้นปีใหม่สืบทอดประเพณี บำรุงศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง ถวายพระ ในวันขึ้นปีใหม่ นำโดยนายอำเภอสว่างอารมณ์ พร้อมด้วยข้าราชการในสังกัด คณะครู นักเรียน เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ประชาชนทั่วไป รวมกัน ประมาณ ๑๐๐ คน</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....การส่งเสริมคุณธรรม ต้องส่งเสริมปลูกฝังตั้งแต่วัยเด็ก กระทำอย่างต่อเนื่อง เพื่อการเติบโตมาเป็นคนดี สังคมดี.....
.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสาวอรุณี ยศปัญญา)
ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญงาน
เลขานุการชมรมจริยธรรม
วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ 
(นายจตุภพ ดิษผล)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙