



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์

จังหวัดอุทัยธานี

โทร ๐ ๕๖๕๙ ๙๐๘๒

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ จังหวัดอุทัยธานี ได้จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity & Transparency Assessment : MOPH ITA) ที่กำหนดให้ส่วนราชการวิเคราะห์ร้อยละของจำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ จังหวัดอุทัยธานี หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานเล่มนี้จะเป็นประโยชน์ หากเจ้าหน้าที่ได้ศึกษาและปฏิบัติตามคู่มือนี้โดยเคร่งครัด จะสามารถดำเนินการปฏิบัติการกิจในทางราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุด โปร่งใส สุจริต และเป็นไปเพื่อผลประโยชน์ของประชาชนอย่างแท้จริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์

จังหวัดอุทัยธานี

๗ กันยายน ๒๕๖๙

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๗
รายงานการวิเคราะห์	๑-๒
รายงานผลการติดตามตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓-๖
ภาคผนวก	๗
บรรณานุกรม	๘

รายงานการวิเคราะห์

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาคหน่วยงาน สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักฐานและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และการปราบปรามการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก ในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึง คำสั่ง คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการ หรือแนวทางป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิด การทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบาย คณะรัฐมนตรีที่มีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อ สภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการราชแผ่นดิน ที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวง สาธารณสุข ๓ป. ๑ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) โดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ดังรายละเอียดต่อไปนี้

มาตรการที่ ๑

ปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และสร้างวินัยแก่บุคลากร

๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ให้ความรู้การปลูกฝังวิธีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว และส่วนรวมจิตพอเพียงความอาย และไม่ทนต่อการทุจริต เพื่อเป็นการเน้นให้ความสำคัญ และเพิ่มน้ำหนัก ของมาตรการและกิจกรรมที่จะดำเนินการ ให้สอดคล้อง
๓. ปลูกจิตสำนึก การต่อต้านการทุจริต และสร้างวินัยแก่บุคลากร ให้ความชัดเจนและเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น ตามหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ปรับแก้เป็น “การน้อมนำศาสตร์พระราช และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตอย่างเป็นรูปธรรม” ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่จะปรับปรุง (ไตรมาส ๓ - ๔) และแผนปฏิบัติการฯ กำหนดให้ รพ.สต.ในเขต สสอ.สว่างอารมณ์ นำไปปฏิบัติจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์เรียนรู้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการที่ ๒

ยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต และมีคุณธรรมจริยธรรม กิจกรรมการอบรมให้ความรู้ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของ สสอ.สว่างอารมณ์ ให้มีการเพิ่มเติมกิจกรรมที่จะดำเนินการให้มีความหลากหลายมากยิ่งขึ้น เช่น การจัดขบวนเดินรณรงค์ต่อต้านการทุจริตในชุมชน บูรณาการการทำงานของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ จังหวัดอุทัยธานี ในการต่อต้านการทุจริต

- ส่งเสริมกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

จัดประชุมการทบทวนขั้นตอน หรือปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียน ปรับแก้เป็น “การทบทวนความเหมาะสมของขั้นตอนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน หรือปรับปรุงระบบการ รับเรื่องร้องเรียน” ซึ่งได้มีการจัดทำจัดคู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียนของ สสอ.สว่างอารมณ์ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานแล้ว

มาตรการที่ ๓

เสริมสร้างบุคลากรร่วมป้องกันการทุจริต มาตรการที่ ๓ ส่งเสริมการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม /จรรยาบรรณขององค์กร เพิ่มเติมกิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรมขององค์กร ในการป้องกันการทุจริต เช่น การงดรับของขวัญปีใหม่เพื่อลดการติดสินบน เป็นต้น นำกิจกรรมการจัดนิทรรศการ/บอร์ดประชาสัมพันธ์ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

มาตรการที่ ๔

บูรณาการหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมให้มีการเข้าร่วมกิจกรรม การแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานองค์กรที่เกี่ยวข้อง ให้เพิ่มเติมการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ภายในสำนักงาน

แบบรายงานผลการติดตามตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับ / ที่ใช้	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ		
๑. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมจิตสำนึก ค่านิยม ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและการดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ชี้แจงค่านิยม MOPH ในที่ประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่สาธารณสุข สสอ. สว่างอารมณ์ และ รพ.สต.ในสังกัด นำค่านิยม MOPH มาใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับปฏิบัติงานตามหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล และการดำเนินชีวิตด้วยหลักเศรษฐกิจพอเพียง จัดประชุมแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง อบต.สว่างอารมณ์	รพ.สต.ทุกแห่ง รับทราบและนำแนวทางตามค่านิยม MOPH ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	-	เม.ย.๖๙ ถึง มิ.ย.๖๙
๒. เสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการรณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้เห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	รณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้เห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	รพ.สต.ทุกแห่ง รับทราบนโยบายการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	-	เม.ย.๖๙ ถึง มิ.ย.๖๙
	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการเชิญเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	มีการคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	มีบุคคลได้รับการคัดเลือกเป็นคนดีศรีสาธารณสุขทั้งประเภทข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว	-	ก.ค.๖๙ ถึง ก.ย.๖๙
	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกภาคส่วนร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	หน่วยงานที่มีการส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกภาคส่วนร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	รพ.สต.ทุกแห่ง รับทราบและสนับสนุน ให้ทุกภาคส่วนร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	-	เม.ย.๖๙ ถึง ก.ย.๖๙
๓. ส่งเสริม ประสานงานให้เกิดเครือข่ายและเชื่อมต่อข้อมูลและระบบกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานที่ได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดให้ดำเนินการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สสอ./รพ.สต.ทุกแห่ง ดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน และมีการตรวจประเมินการดำเนินงานควบคุมภายในของ สสอ./รพ.สต. ทุกแห่ง	สสอ.และ รพ.สต.ทุกแห่ง มีการดำเนินการควบคุมภายใน และได้รับการตรวจประเมินการควบคุมภายในโดยทีมตรวจประเมินการควบคุมภายใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์	-	เม.ย.๖๙ ถึง ก.ย.๖๙

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับ / ที่ใช้	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ		
๔. ส่งเสริมและกระตุ้นให้ภาคประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจและตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริต และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงาน	รพ.สต.ทุกแห่ง มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา รพ.สต. และดำเนินกิจกรรมแก้ปัญหาสาธารณสุข ตามกระบวนการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานในการให้บริการสุขภาพปฐมภูมิ	รพ.สต. ในอำเภอสว่างอารมณ์ ทุกแห่งผ่านเกณฑ์ประเมินคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการสุขภาพปฐมภูมิ ทุกแห่ง	-	เม.ย.๖๙ ถึง มิ.ย.๖๙
๕. สร้างเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางรับแจ้งข้อมูล เบาะแส ข้อร้องเรียนการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของหน่วยงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการสร้างและเผยแพร่ช่องทางรับแจ้งข้อมูล เบาะแส ข้อร้องเรียนการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของหน่วยงาน	สสอ./รพ.สต. ทุกแห่งมีการพัฒนาระบบงานข้อร้องเรียนการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของหน่วยงานตามเกณฑ์คุณภาพและมาตรฐานในการให้บริการสุขภาพปฐมภูมิ	รพ.สต. ในอำเภอสว่างอารมณ์ ทุกแห่งผ่านเกณฑ์ประเมินคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการสุขภาพปฐมภูมิ ทุกแห่ง	-	เม.ย.๖๙ ถึง ก.ย.๖๙
๖. กำหนดโครงการหรือกิจกรรมในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงานตามข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดโครงการ และ/หรือกิจกรรมเกี่ยวกับสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	สสอ./รพ.สต.ทุกแห่ง ดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน มีการจัดตั้งคณะกรรมการรับข้อร้องเรียนโดยมีตัวแทนจากผู้นำชุมชนและผู้รับบริการเป็นกรรมการ ทุก รพ.สต.	รพ.สต. ในอำเภอสว่างอารมณ์ ทุกแห่งผ่านเกณฑ์ประเมินคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการสุขภาพปฐมภูมิ ทุกแห่ง	-	ก.ค.๖๙ ถึง ก.ย.๖๙
	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สสอ.สว่างอารมณ์ ที่ มีการประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรฐานความโปร่งใส	มีการตรวจประเมินการดำเนินงานควบคุมภายในของ สสอ./รพ.สต.ทุกแห่ง	มีการตรวจประเมินการวางระบบควบคุมภายใน ทุกแห่ง	-	ก.ค.๖๙ ถึง ก.ย.๖๙
๗. พัฒนามาตรฐานการดำเนินการมอบอำนาจการดำเนินงานและระบบตรวจสอบการบริหารงานของหน่วยงานตามแนวทางของ - กรมบัญชีกลาง - คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลราชการ (ค.ต.ป.)	ระดับความสำเร็จของการกำกับติดตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน	พัฒนาศักยภาพทีมตรวจประเมินการดำเนินงานควบคุมภายในของ สสอ./รพ.สต.ทุกแห่ง	มีทีมตรวจประเมินการดำเนินงานควบคุมภายในคุณภาพ	-	ก.ค.๖๙ ถึง ก.ย.๖๙

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับ / ที่ใช้	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ		
๘. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตรวจสอบ กำกับการบริหาร และการใช้งบประมาณระบบ GFMS , โปรแกรมควบคุมบริหารเงินงบประมาณ	มีการพัฒนาหรือใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตรวจสอบ กำกับการบริหารและการใช้งบประมาณ	นำโปรแกรมการเงินของ รพ.สต. มาใช้ในการจัดทำบัญชี อนุมัติ (Conner) และมีการจัดทำบัญชีตามระบบ บัญชีเกณฑ์คงค้าง (win speed)	รพ.สต.ทุกแห่ง นำระบบโปรแกรมมาใช้ และได้รับการตรวจสอบจาก สสอ.สว่างอารมณ์/รพ.สว่างอารมณ์	-	เม.ย.๖๙ ถึง มิ.ย.๖๙
๙. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานที่มีอำนาจในการตัดสินใจ ใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์ประกอบการตัดสินใจในการบริหารงาน ให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรและไม่ให้เกิดการรั่วไหล	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานที่มีอำนาจในการตัดสินใจ ใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์ประกอบการตัดสินใจในการบริหารงาน	สสอ./รพ.สต. ทุกแห่งมีการจัดทำแผนการใช้เงินและการควบคุมกำกับและติดตามการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามแผนการใช้เงิน	มีการจัดทำแผนการใช้เงินและการควบคุมกำกับ และติดตามการใช้จ่ายเงินเป็นไปตามแผนการใช้เงินทุกแห่ง	-	ก.ค.๖๙ ถึง ก.ย.๖๙
๑๐. กำหนด ออกแบบหรือวิเคราะห์หลักสูตร เพื่อเสนอทางเลือกของหน่วยงาน ในการจัดฝึกอบรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่มีมาตรฐานตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมของ สสอ.สว่างอารมณ์	มีการกำหนด ออกแบบหรือวิเคราะห์หลักสูตร เพื่อเสนอทางเลือกของหน่วยงาน ในการจัดฝึกอบรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่มีมาตรฐานตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมของ สสอ.สว่างอารมณ์	สสอ./รพ.สต.มีการวิเคราะห์หลักสูตร เพื่อเสนอทางเลือกของหน่วยงาน ในการจัดฝึกอบรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่มีมาตรฐานตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมของ สสอ.สว่างอารมณ์ ๑ ครั้ง	สสอ./รพ.สต.มีการวิเคราะห์หลักสูตร เพื่อเสนอทางเลือกของหน่วยงาน ในการจัดฝึกอบรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่มีมาตรฐานตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมของ สสอ.สว่างอารมณ์ ๑ ครั้ง	-	เม.ย.๖๙ ถึง มิ.ย.๖๙
๑๑. สนับสนุนให้ส่งบุคลากรเข้าไปอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องตามข้อ ๔.๑.๑ และจัดให้มีการติดตามประเมินผล	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการส่งส่งบุคลากรเข้าไปอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องตามข้อ ๔.๑.๑ และจัดให้มีการติดตามประเมินผล	สสอ./รพ.สต.ส่งส่งบุคลากรเข้าไปอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องตามข้อ ๔.๑.๑ และจัดให้มีการติดตามประเมินผล	สสอ./รพ.สต.ส่งส่งบุคลากรเข้าไปอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องตามข้อ ๔.๑.๑ และจัดให้มีการติดตามประเมินผล ๕ คน	-	ก.ค.๖๙ ถึง ก.ย.๖๙
๑๒. แลกเปลี่ยนเรียนรู้การศึกษาตัวอย่างกรณี (Case study) ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนเรื่องที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การศึกษาตัวอย่างกรณี (Case study) ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สสอ./รพ.สต.ทุกแห่งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การศึกษาตัวอย่างกรณี (Case study) เรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง	สสอ./รพ.สต.ทุกแห่งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การศึกษาตัวอย่างกรณี (Case study) เรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง ๑ เรื่อง	-	ก.ค.๖๙ ถึง ก.ย.๖๙

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับ / ที่ใช้	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ		
๑๓. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของข้าราชการที่มีการประเมินสมรรถนะด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือสร้างแรงจูงใจ	มีการประเมินสมรรถนะด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือสร้างแรงจูงใจ	ข้าราชการ สสอ./รพ.สต.ได้รับการการประเมินสมรรถนะด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือสร้างแรงจูงใจ	-	ก.ค.๖๙ ถึง ก.ย.๖๙
๑๔. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดทำช่องทางในการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดทำช่องทางในการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	มีการจัดกิจกรรมโครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่ สสอ./รพ.สต.เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๘ คน มีการให้ความรู้และแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	-	ก.ค.๖๙ ถึง ก.ย.๖๙
๑๕. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนเรื่องที่มีการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ผ่านสื่อออนไลน์	มีการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ จำนวน ๓ เรื่อง	-มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามรัฐธรรมนูญ -การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่ง -การปฏิบัติตนเพื่อป้องกันการทุจริต	-	ก.ค.๖๙ ถึง ก.ย.๖๙

- ทราบ

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสาวอรุณี ยศปัญญา)
นักสาธารณสุขชำนาญงาน
๗ กันยายน ๒๕๖๙

ลงชื่อ



(นายจตุภพ ดิษผล)
สาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์
๗ กันยายน ๒๕๖๙

ภาคผนวก

บรรณานุกรม

: หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)

กระทรวงสาธารณสุข STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕

