

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์

แบบรายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต : ณ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๙ หน่วยงานที่ประเมิน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์	
ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง : แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสำนักงานสาธารณสุข อำเภอสว่างอารมณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
โอกาส/ความเสี่ยง : ๑. การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน เช่น ค่าตอบแทนการอยู่เวรนอกเวลาราชการ ๒. การใช้ดุลยพินิจ และความโปร่งใสในการบริหารบุคคล เช่น การประเมินความดีความชอบ การแต่งตั้งโยกย้าย ๓. การกำหนดขอบเขตของงานจ้าง ที่มีจุดประสงค์เพื่อประโยชน์ต่อตนเอง และพวกพ้อง เช่น การเพิ่มค่าจ้างเหมาแต่ปริมาณงานเท่าเดิม	
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม ☐ เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)
ผลการดำเนินงาน	- มีการควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากรปฏิบัติตามระเบียบการเบิกจ่ายการเงินและการคลัง อย่างเคร่งครัด - เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวง การคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ - เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ - มีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล โดยทำการจัดฝึกอบรมให้ความรู้ในด้านคุณธรรม จริยธรรม ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริต แก่ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ จึงทำให้ไม่มีความเสี่ยงเกิดขึ้นในการบริหารงานบุคคล - มีการวางมาตรการป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด /จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารพัสดุ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานพัสดุ ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานพัสดุให้มีมาตรฐานเดียวกันและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้ไม่พบการกำหนดขอบเขตของงานจ้าง ที่มีจุดประสงค์เพื่อประโยชน์ต่อตนเอง และพวกพ้อง