

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม และ
การรักษาวินัยในการทำงาน “จิตพอเพียงต้านทุจริต”
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายงานผลการดำเนินการ
โครงการเสริมสร้างวินัยในการทำงาน คุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
“จิตพอเพียงต้านทุจริต”
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขมีแนวทางในการพัฒนาหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั่วประเทศให้เป็นหน่วยงานคุณธรรมด้วยกระบวนการปฏิบัติที่มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับของหน่วยงานมีส่วนร่วมในการกำหนดหลักคุณธรรมในการทำงานบนพื้นฐานความรู้คู่คุณธรรมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ซึ่งปัจจัยความสำเร็จที่สำคัญคือตัวบุคลากรที่ต้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยในการทำงาน กฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการ ที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและแบบแผนความประพฤติให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตาม และปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ให้บริการประชาชนด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ อันจะก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลแก่ทางราชการสามารถตรวจสอบได้และปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม

เพื่อเป็นการสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างระบบราชการทำให้ใสสะอาด และพัฒนาศักยภาพองค์กร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ จึงได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้าง วินัยในการทำงาน คุณธรรม จริยธรรม ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อให้ข้าราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัด ได้เรียนรู้ระเบียบวินัยข้าราชการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษา และความโปร่งใสในการทำงาน

๒.๒ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกแก่ผู้เข้ารับการอบรมในการปฏิบัติหน้าที่ที่มีพฤติกรรมที่สร้างสรรค์ มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน “หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕”

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ข้าราชการ	จำนวน ๑๖ คน
๓.๒ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป	จำนวน ๔ คน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๔.๒ ประสานงานกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรม
- ๔.๓ ประสานวิทยากรในการให้ความรู้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๔.๔ ดำเนินการอบรมตามโครงการ จำนวน ๑ วัน
- ๔.๕ สรุปผลการดำเนินโครงการ

ระยะเวลา...

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ อำเภอสว่างอารมณ์ จังหวัดอุทัยธานี

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ อำเภอสว่างอารมณ์ จังหวัดอุทัยธานี

๙. ตัวชี้วัด

๑. กลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ ๘๕ มีความรู้เพิ่มขึ้นหลังผ่านการอบรม
๒. ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อโครงการฯ

๑๐. การประเมินผล

๑. แบบทดสอบวัดความรู้ ก่อน-หลัง ดำเนินกิจกรรม
๒. แบบวัดความพึงพอใจในการจัดการอบรม

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาและ
ความโปร่งใสในการทำงาน

๑๑.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีศักยภาพ ประสิทธิภาพและมีความเจริญก้าวหน้าในการทำงานมากขึ้น

๑๑.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาวินัยและความ
โปร่งใสในการทำงาน

๑๒. เนื้อหาหลักสูตร

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หมวด ๖ วินัยและการรักษาวินัยและ
กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน เช่น พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
พ.ศ. ๒๕๖๐ , ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ,
พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ เป็นต้น

๒. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑
หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม มาตรา ๑๒๖

๓. ประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช.เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดย
ธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๓

๔. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน “หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)
กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕”

๕. การป้องกันและปราบปรามการทุจริต “โมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้าน ทุจริต” (สาธารณสุข
ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง)

โครงการเสริมสร้างวินัยในการทำงาน คุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
“จิตพอเพียงต้านทุจริต”

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น.	บทบาทหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/ประกาศเจตนารมณ์ โดย สาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์
๑๐.๐๐ – ๑๑.๐๐ น.	คุณธรรมจริยธรรมวินัยและการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมกับการ ปฏิบัติงานของข้าราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป โดย นายคธา บัวลา ตำแหน่งนักสาธารณสุขชำนาญการ
๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	ความโปร่งใสในการทำงาน/ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต โดย นายคธา บัวลา ตำแหน่งนักสาธารณสุขชำนาญการ
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ – ๑๔.๐๐ น.	การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน “หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕” โดย นายคธา บัวลา ตำแหน่งนักสาธารณสุขชำนาญการ
๑๔.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.	การป้องกันและปราบปรามการทุจริต “โมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้าน ทุจริต” (สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้อุจริต จิตพอเพียง) โดย นายคธา บัวลา ตำแหน่งนักสาธารณสุขชำนาญการ
๑๕.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	การป้องกันและปราบปรามการทุจริต “พลเมืองและความรับผิดชอบต่อสังคม” โดย นายคธา บัวลา ตำแหน่งนักสาธารณสุขชำนาญการ
๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.	สรุปและซักถามปัญหา

.....

หมายเหตุ ; พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

ประเมินผล

โครงการเสริมสร้างวินัยในการทำงาน คุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
“จิตพอเพียงต้านทุจริต”

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ผู้ประเมินได้จัดทำแบบประเมินผลโครงการเสริมสร้างวินัยในการทำงาน คุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ “จิตพอเพียงต้านทุจริต” สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สรุปได้ดังนี้

๑.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	จำนวน ๒๒ คน
๑.๒ จำนวนผู้ตอบรับเข้าร่วมอบรม	จำนวน ๒๒ คน

คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. ระดับความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องวินัยข้าราชการและผลประโยชน์ทับซ้อน

ความหมายของระดับความรู้/ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อการอบรม จากระดับคะแนน ดังนี้

มากที่สุด	ระดับคะแนนระหว่าง	๘๐-๑๐๐%
มาก	ระดับคะแนนระหว่าง	๖๑-๘๐%
ปานกลาง	ระดับคะแนนระหว่าง	๔๑-๖๐%
น้อย	ระดับคะแนนระหว่าง	๒๑-๔๐%
น้อยที่สุด	ระดับคะแนนระหว่าง	๐-๒๐%

๒.๑ ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องวินัยข้าราชการและผลประโยชน์ทับซ้อน ก่อนเข้ารับการอบรมมีคะแนนอยู่ในระหว่าง ๕ ถึง ๗ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๖๐.๐๐% มีความรู้ก่อนการอบรมอยู่ในเกณฑ์ระดับ ปานกลาง

๒.๒ ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องวินัยข้าราชการและผลประโยชน์ทับซ้อน หลังเข้ารับการอบรมมีคะแนนอยู่ในระหว่าง ๙ ถึง ๑๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๙๐.๙๑% มีความรู้หลังการอบรมอยู่ในเกณฑ์ระดับ มากที่สุด

๓. ระดับความพึงพอใจในการจัดการอบรมโครงการเสริมสร้างวินัยในการทำงาน คุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ “จิตพอเพียงต้านทุจริต” สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สรุปได้ดังนี้

ความหมายของความพึงพอใจในการอบรม จากระดับคะแนนค่าเฉลี่ย ดังนี้

มากที่สุด	ระดับคะแนนเฉลี่ย	๔.๒๑-๕.๐๐
มาก	ระดับคะแนนเฉลี่ย	๓.๔๑-๔.๒๐
ปานกลาง	ระดับคะแนนเฉลี่ย	๒.๖๑-๓.๔๐
น้อย	ระดับคะแนนเฉลี่ย	๑.๘๑-๒.๖๐
น้อยที่สุด	ระดับคะแนนเฉลี่ย	๑.๐๐-๑.๘๐

ความหมายของความรู้/ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อการอบรม จากระดับคะแนน ดังนี้

มากที่สุด	ระดับคะแนนระหว่าง	๘๐-๑๐๐%
มาก	ระดับคะแนนระหว่าง	๖๑-๘๐%
ปานกลาง	ระดับคะแนนระหว่าง	๔๑-๖๐%
น้อย	ระดับคะแนนระหว่าง	๒๑-๔๐%
น้อยที่สุด	ระดับคะแนนระหว่าง	๐-๒๐%

๓.๑ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมความโปร่งใสและผลประโยชน์ทับซ้อน

ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมความโปร่งใสและ ผลประโยชน์ทับซ้อน อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับมากที่สุด ระดับคะแนนเฉลี่ย ๔.๒๓ คะแนน ระดับคะแนนเฉลี่ย ๘๔.๕๕%

๓.๒ ความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร

ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในองค์กร อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับมาก ระดับคะแนนเฉลี่ย ๔.๕๐ คะแนน ระดับคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๐.๐๐%

๓.๓ การนำความรู้ที่ได้รับจากโครงการไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ในองค์กร

ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากโครงการ/กิจกรรมไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ภายในองค์กร อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับมากที่สุด ระดับคะแนนเฉลี่ย ๔.๕๕ คะแนน ระดับคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๐.๙๑

๓.๔ วิทยากรสามารถถ่ายทอดความรู้ต่อโครงการ/กิจกรรมเหมาะสม

ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่เห็นว่าวิทยากรสามารถถ่ายทอดความรู้ต่อโครงการ/กิจกรรม เหมาะสม อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับมาก ระดับคะแนนเฉลี่ย ๔.๐ คะแนน ระดับคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๐%

๓.๕ ความเหมาะสมของระยะเวลา/สถานที่ในการจัดกิจกรรม

ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีความเห็นต่อเหมาะสมของระยะเวลา/สถานที่ในการจัดกิจกรรม อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับมาก ระดับคะแนนเฉลี่ย ๔.๐๙ คะแนน ระดับคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๑.๘๒%

๓.๖ ความเหมาะสมของสื่อการเรียนรู้

ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่เห็นว่าความเหมาะสมของสื่อการเรียนรู้ อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจ ระดับมาก ระดับคะแนนเฉลี่ย ๔.๐๕ คะแนน ระดับคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๐.๙๑%

๓.๗ ความพึงพอใจต่อภาพรวมของโครงการ

ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อภาพรวมของโครงการ อยู่ในเกณฑ์ความพึง พงพอใจในระดับมากที่สุด ระดับคะแนนเฉลี่ย ๔.๐๙ คะแนน ระดับคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๑.๘๒%

๓.๘ ความเห็นด้วยกับการจัดโครงการ/กิจกรรมในปีงบประมาณต่อไป

ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่เห็นด้วยกับการจัดโครงการ/กิจกรรมในปีงบประมาณต่อไป อยู่ใน เกณฑ์ความพึงพอใจ ระดับคะแนนเฉลี่ย ๔.๐๕ คะแนน ระดับคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๐.๙๑%

๔. สรุปผลโครงการ

๔.๑ โครงการเสริมสร้างวินัยในการทำงาน คุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ “จิตพอเพียงต้านทุจริต” สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผู้เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๒๒ คน และเข้าร่วมอบรมจำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๔.๒ การประเมินผลโครงการพบว่าผู้เข้าร่วมการอบรมโดยส่วนใหญ่มีความรู้ ความเข้าใจใน เรื่องวินัยข้าราชการและผลประโยชน์ทับซ้อนก่อนเข้ารับการอบรมอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งภายหลังจากการอบรม พบว่าผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องวินัยข้าราชการและผลประโยชน์ทับซ้อนอยู่ในระดับมาก

๔.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในด้านของหลักสูตรการอบรม วิทยากร และสถานที่ จัดอบรมเอกสารประกอบการอบรมอยู่ในระดับมากที่สุด

๕. ข้อเสนอแนะจากผู้จัดโครงการ

๕.๑ เห็นควรจัดการอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน

๕.๒ เห็นควรเชิญผู้ที่มีประสบการณ์โดยตรง เช่น นิติกร ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มาร่วมบรรยายเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน